



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА  
Департамент образования  
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Школа № 70 с углубленным изучением отдельных предметов»  
603157, г. Нижний Новгород, ул. Коминтерна, 21  
Факс 8 (831) 224-34-53, тел. 224-35-05, e-mail: s70\_nn@mail.52gov.ru

ПРИКАЗ

« 20 » октября 2023 г.

№ 344-од

О внесении изменений в  
Правила внутреннего трудового распорядка

В соответствии со ст.65 Трудового кодекса Российской Федерации с целью регулирования взаимодействия между участниками образовательных отношений

**приказываю:**

1. Внести изменения в локальный акт школы «Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ «Школа «70 с углубленным изучением отдельных предметов»».
2. Пункт 2.5 Правил читать в следующей редакции:

«При заключении трудового договора в соответствии со статьей 65 ТК РФ работник предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации, или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справка для расчета больничного листа за 2 предыдущих года, с прежнего места работы;
- при наличии несовершеннолетних детей: копии свидетельства о рождении,
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья

для работы в детском учреждении (оформленная личная медицинская книжка) (ст. 331 ТК РФ).

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:



А.Н. Русакова

Исполнитель: Корнева  
2243505